

Informationen zum Datenschutz für Bewerberinnen / Bewerber

Datenverarbeitung nach Art. 13, 14 DS-GVO

Datenschutzhinweise für Bewerber der tech-Consilium

Mit den nachfolgenden Informationen möchten wir Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten als Bewerber oder Bewerber*innen auf ein Stellenangebot oder im Rahmen einer Initiativbewerbung geben.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen

tech-Consilium GmbH & Co. KG

David Kempe, Hendrik Morawetz, Björn Polster

Carolastraße 4 - 6

09111 Chemnitz

Telefon: +49 (0) 371 57390715

E-Mail: info@tech-consilium.de

2. Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten sowie Rechtsgrundlagen

Zur Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir insbesondere folgende Daten:

- Ihre Stammdaten (wie Anrede, Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Familienstand)
- ggf. Arbeitserlaubnis/Aufenthaltstitel
- Kontaktdaten (E-Mail-Adresse, Anschrift, (Mobil-) Telefonnummer, Faxnummer)
- Qualifikationsdaten (Bildungshistorie, Berufstätigkeiten, Beurteilungen, Zeugnisse, Fort- und Weiterbildungen)
- besondere Kenntnisse und Fertigkeiten, soweit für die ausgeschriebene Stelle relevant
- Weitere Informationen, die für Ihr Bewerbungsverfahren erforderlich sind oder die freiwillig von Ihnen angegeben werden.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten insbesondere für folgende Zwecke:

- zur Identifizierung als Bewerber / Bewerber*innen
- zur Korrespondenz mit Ihnen
- zur internen Weiterleitung Ihrer Bewerbung
- zur Auswahl nach Kompetenzabgleich
- zur Auswertung von Vorstellungsgesprächen
- zur statistischen Erhebung
- zur Kostenerfassung, zum Controlling und zum Berichtswesen

- zur Geltendmachung rechtlicher Ansprüche sowie zur Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten
- zur Verhinderung und Aufklärung von Straftaten
- zur Einhaltung von rechtlichen Anforderungen
- zur Sicherstellung und Wahrnehmung des Hausrechts.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage:

- des Art. 6 Abs. 1 Lit. b) DS-GVO, Erfüllung eines Vertrages oder Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen mit Ihnen, § 26 BDSG, Datenverarbeitung für Zwecke eines Beschäftigungsverhältnisses
- des Art. 6 Abs. 1 lit. c) DS-GVO, Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, der wir unterliegen
- des Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO, zur Wahrung unserer berechtigten Interessen
- Unser berechtigtes Interesse liegt in der ordnungsgemäßen Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens

3. Empfänger personenbezogener Daten

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten ggf. an:

- interne Stellen
- Rechtsberater, wenn dies zur Einhaltung geltenden Rechts oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist
- externe Dienstleistungsunternehmen in ihrer Tätigkeit als Auftragsverarbeiter (z.B. Datenvernichtung), um Daten mit deren Produkten und Dienstleistungen zu verarbeiten
- externe Dienstleistungsunternehmen in ihrer Tätigkeit als Funktionsübernehmer, die für uns als Funktionsübernehmer Daten verarbeiten (z.B. Kurierdienste).
- Eine Datenübermittlung in ein Drittland findet nicht statt

4. Speicherdauer Ihrer personenbezogenen Daten

Ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden die personenbezogenen Daten gelöscht (nach 6 Monaten), es sei denn, Sie haben einer längeren Speicherung Ihrer Daten (1Jahr und 6 Monate) zugestimmt oder deren (befristete) Weiterverarbeitung ist zur Erfüllung der unter 4. aufgeführten Zwecke aus einem überwiegend berechtigten Interesse notwendig. Haben Sie einer längeren Speicherung Ihrer Daten zugestimmt, verarbeiten wir Ihre Daten auf Grundlage des Art. 6 Abs. 1 lit a) DS-GVO (Einwilligung).

5. Ihre Rechte

Gemäß Art. 15 DS-GVO haben Sie die Rechte auf Auskunft

Gemäß Art. 16 DS-GVO das Recht auf Berechtigung

Gemäß Art. 17 DS-GVO das Recht auf Löschung Ihrer Daten

Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit. Soweit personenbezogene Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. a) DS-GVO verarbeitet werden. Die Zustimmung einer längeren Speicherdauer Ihrer datengemäß Ziff. 6, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Dies berührt die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis dahin vorgenommene Datenverarbeitung nicht, hat jedoch zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen.

Ferner haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Datenschutzbehörde gemäß Art. 77 DSGVO. Um Ihre Rechte wahrzunehmen, wenden Sie sich, nach Möglichkeit schriftlich, an den unter 1. genannten Verantwortlichen.

6. ggf. Quelle Ihrer personenbezogenen Daten

Wir erhalten Ihre personenbezogenen Daten ggf. von der Bundesagentur für Arbeit oder ggf. von Personal- und Mitarbeitervermittlungen.

7. Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Zur Durchführung Ihres Bewerbungsverfahrens müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die hierfür und für die Erfüllung der damit verbundenen Pflichten erforderlich sind. Ohne diese Daten werden wir in der Regel das Bewerbungsverfahren mit Ihnen ablehnen oder beenden müssen oder nicht mehr durchführen.

Stand: 28. August 2023